

4. Закон Самарской области «Об инвестициях и государственной поддержке инвестиционной деятельности в Самарской области» №19-ГД от 16.03.2006.
5. Методика расчета социальной, экономической и бюджетной эффективности инвестиционных проектов. Утверждена приказом главного управления экономики Пермской области № 16-03 от «01» октября 2004г.
6. Закон Оренбургской области от 27 марта 2003г. №119/17-III - ОЗ «Об инвестиционной деятельности на территории Оренбургской области, осуществляемой в форме капитальных вложений».
7. Варфоломеев В.П., Умрихина С.В. Постнеклассический вызов к процессу инвестирования и оценке эффективности // Финансы и кредит. – 2007. – №17 (257).
8. Винников В.С. Социальные инвестиции как инструмент корпоративных стратегий: региональный аспект // Региональная экономика: теория и практика. – 2007. – №6.
9. Иноземцев В. Теория постиндустриального общества как методологическая парадигма российского обществоведения // Вопросы философии. – 1997. – №10.
10. Хокшанова Е.П., Федосова Р.Н. Требования к социально-ориентированной инвестиционной стратегии региона // Электронный научный журнал «Экономика региона». – 2006. – №6. // <http://journal.vlsu.ru/index.php?id=460>.
11. Шекова Е.Л. Экономика и менеджмент некоммерческих организаций. Учебное пособие. // Санкт-Петербург. – 2003. – 192с.

Павлов Артём Юрьевич

Технологический институт федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Южный федеральный университет» в г. Таганроге.

E-mail: im11@narod.ru .

347928, г. Таганрог, пер. Некрасовский, 44.

Тел.: 8(8634)371-742.

Ассистент.

Pavlov Artem Yurevich

Taganrog Institute of Technology – Federal State-Owned Educational Establishment of Higher Vocational Education “Southern Federal University”.

E-mail: im11@narod.ru.

44, Nekrasovskiy, Taganrog, 347928, Russia.

Phone: 8(8634)371-742.

Assistant.

УДК 330.88

М.Г. Подопригора

ПРЕДПРИЯТИЕ КАК ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЕ ЯВЛЕНИЕ

В статье представлен авторский взгляд на институциональную роль предприятия. Автор обосновывает идею необходимости учета транзакционных затрат, выступающих в качестве одной из ведущих причин формирования организаций. В статье предложен подход к управлению величиной и структурой данного типа издержек.

Предприятие; транзакционные издержки; общесистемные законы; жизненный цикл предприятия.

M.G. Podoprigora

THE ENTERPRISE AS INSTITUTIONAL THE PHENOMENON

In article the author's approach on institutional a role of the enterprise is submitted. The author proves idea of necessity of the account transactions the expenses acting as one the leading reasons of formation of the organizations. In article the approach to manage to size and structure of the given type of costs is offered.

Enterprise; transactions costs; general-system laws; life cycle of the enterprise.

На сегодняшний день в мире происходит осознание институциональной роли предприятия как субъекта концентрации и воспроизводства ресурсов, формирования будущих потребностей и тенденций [3].

В современной литературе под предприятием как институциональным явлением понимается «территориально обособленная хозяйственная организация, систематически осуществляющая производство товаров, выполнение работ или оказание услуг для удовлетворения внешних относительно предприятия потребностей, обладающая правом самостоятельно распоряжаться своим имуществом и результатами своей деятельности, ведущая предписываемые регламентами формы учета своей деятельности и не содержащая в своем составе обладающих перечисленными свойствами объектов» [4].

Причиной возникновения института предприятия служат транзакционные издержки, поскольку в рамках организации на возмещение данного вида затрат тратятся меньшие средства, чем, например, при рыночном способе организации производства [4].

Транзакционными будем считать издержки, возникающие в процессе налаживания отношений между экономическими субъектами (или внутри экономического субъекта) и дополняющие все известные виды издержек. Данные издержки не являются чисто бухгалтерскими, т.к. носят вероятностный характер [2].

Целесообразно разделить все транзакционные издержки на внешние, внутренние и альтернативные. К внешним относятся:

- 1) издержки поиска информации о поставщиках, потенциальном клиенте, ситуации на рынке и т.д.;
- 2) издержки, связанные с заключением контрактов;
- 3) издержки мониторинга и предупреждения оппортунизма;
- 4) издержки юридической защиты контракта (судебные и др.) [2] и защиты от третьих лиц (т.е. затраты на защиту части полезного эффекта, полученного в ходе сделки, от претензий, например, государства, мафии и т.д.) [5].

К внутренним следует отнести издержки, возникающие в связи с созданием, совершенствованием и развитием внутрифирменной структуры [2].

Альтернативными транзакционными издержками будем считать физические, психологические и материальные затраты, не учитываемые в бухгалтерской отчетности и возникающие у людей в связи с особенностями функционирования самой организации.

Кроме того, следует говорить о разделении транзакционных издержек на *ex ante* и *ex post* затраты – возникающих до и после заключения сделки соответственно [5].

Альтернативные транзакционные издержки могут возникать и в процессе переговоров и заключения сделок, поэтому следует выделить особую группу издержек – альтернативные транзакционные издержки ведения переговоров.

Доминантную структуру транзакционных издержек в организации во многом определяют общесистемные законы (упорядоченности, самосохранения, пропорциональности, композиции, синергии, наименьших, онтогенеза, иерархии систем, управления системой), на основе которых функционирует институт предприятия. Рассмотрение данной зависимости позволило сделать следующие выводы.

1. Закон упорядоченности предопределяет возникновение и существование внутренних транзакционных издержек, связанных с созданием, поддержанием и корректировкой внутрифирменной структуры предприятия. Кроме того, степень мобильности организации во многом зависит от альтернативных транзакционных издержек, вызванных, к примеру, затратами руководства по преодолению сопротивления изменениям у подчиненных.

2. Сигналом о неэффективности и нерациональном использовании ресурсов может служить, например, превышение удельной доли транзакционных затрат в одном из отделов по сравнению с другими или увеличение транзакционных издержек на обеспечение функционирования какого-либо бизнес-процесса. Отслеживание динамики подобных расходов позволяет системе избавляться от элементов, угрожающих ее сохранности.

3. Аналогичным образом действует закон пропорциональности, позволяющий регулировать величину транзакционных издержек с целью устранения возможных диспропорций между затратами конкретного предприятия на налаживание отношений с экономическими субъектами и эффекта, получаемого в результате этих отношений.

4. Закон композиции диктует необходимость согласования и соподчинения целевого распределения транзакционных затрат внутри отдельных подразделений в рамках общей цели деятельности предприятия.

5. Влияние синергетического эффекта на систему транзакционных издержек на предприятии проявляется в создании условий для постепенного снижения величины затрат, относимых к транзакционным, по сравнению с условиями, когда этот же вид активности осуществляется разными хозяйствующими субъектами.

Мониторинг динамики величины и структуры транзакционных издержек позволяет определить слабый элемент системы по критерию возрастания как удельного веса этого элемента в структуре транзакционных издержек, так и увеличения всей совокупности транзакционных затрат в целом. Диагностика «слабого» элемента может применяться при SWOT-анализе, выявлении критических факторов успеха, определении факторов риска.

7. Закон онтогенеза предопределяет зависимость структуры транзакционных издержек от фазы жизненного цикла организации, что дает возможность руководству предвидеть дальнейший сценарий развития предприятия и вносить коррективы в общефирменную стратегию.

8. Закон иерархии систем предопределяет влияние на структуру транзакционных издержек конкретного предприятия системы более высокого порядка. Так, например, планирование затрат, связанных с возможностью партнера уклониться от условий контрактной сделки, появится в том случае, если на конкретном рынке случаи оппортунизма не являются редкостью. Аналогичная ситуация возникает и с наличием или отсутствием у предприятия транзакционных издержек защиты от третьих лиц.

9. Преимущественно вне границ организации может обеспечиваться эффективное управление системой еще и потому, что лицо, принимающее решение, имеет возможность сравнить структуру, величину и динамику транзакционных издержек с подобными показателями на другом предприятии, а также отследить закономерности и, возможно, перенять чужой опыт распределения данного типа затрат, что даст возможность их снижения.

Структура и величина транзакционных затрат взаимообусловлена последовательностью этапов жизнедеятельности организации. Особый интерес с этой точки зрения представляет модель жизненного цикла И. Адизеса [1].

На этапе *Ухаживания*, когда предприятие существует только в качестве бизнес-идеи в голове основателя, уже можно говорить о появлении транзакционных издержек. В основном это внешние транзакционные издержки – затраты, связанные с поиском информации о ситуации на рынке и, возможно, с поиском инвесторов. Но существуют также и альтернативные издержки, касающиеся формирования преданности. Основатель убеждает себя и заинтересованных лиц в том, что его идея о создании конкретной организации – замечательная, а будущее предприятие – перспективно. От того, насколько качественные затраты в этом смысле осуществит основатель, зависит будущее планируемого предприятия. Данный этап заканчивается подписанием регистрационных документов (внешние транзакционные издержки *ex ante*), и начинается новый этап существования предприятия, именуемый *Младенчество*.

На втором этапе, поскольку организация уже реально существует, к издержкам по поиску информации добавляются издержки, связанные с заключением контракта, и незначительные издержки по контролю за реализацией контракта. Так как предприятие еще очень юно и требует постоянных денежных вливаний, обеспечивающих его рост и развитие, то затраты на юридическую защиту контрактов и защиту от третьих лиц практически не предусматриваются. Зато существует великое множество альтернативных транзакционных издержек. Остаются, например, затраты на поддержание преданности идеи, а также оценки реальности планов основателя. Появляются издержки, связанные с принятием решений безотносительно к предыдущему опыту, а также затраты, связанные со стимулированием поддержки совета директоров, инвесторов, семьи основателя и т.д.

На этапе *Давай-Давай* компания начинает устойчиво процветать. Начинается период, характеризующийся наибольшим количеством транзакционных издержек. Здесь представлены все виды внешних, и множество альтернативных транзакционных затрат. Поскольку компания работает в режиме НОН-СТОП, то перегрузки работников – обычное явление, а воспринимаемые основателем возможности предприятия как неограниченные, создают служащим

дополнительные трудности по адаптации к постоянной смене целей, стратегий, разрабатываемых идей и т.д.

Юность – противоречивый этап в жизни организации. Организация обладает достаточным материальным потенциалом и способностью частичного предвидения и контроля действий рынка, но не обладает достаточным организационным потенциалом, позволяющим реализовывать экономический потенциал [1]. Здесь следует особое внимание уделить альтернативным транзакционным издержкам. Большинство из них связано с урегулированием конфликтов, например, между старожилами и новичками. Данный конфликт возникает в результате сложившейся в группе ментальности, основанной на синдроме групповой принадлежности и фундаментальной ошибке атрибуции, вследствие чего новичкам приходится постоянно доказывать свое право работать в данной компании, иметь свое мнение и отстаивать идеи, тратя на это гораздо больше энергии, чем нужно для этого старожилам.

На этапе, именуемом И. Адизесом – *Ранний Расцвет*, компания находится на пике своего подъема. Тратятся большие средства, но в результате организация получает еще больше. Так, на данном этапе присутствуют все виды транзакционных издержек, однако они незначительны по объему. Это и внешние, и внутренние издержки, возникающие благодаря наличию четкой организационной структуры. Предприятие несет затраты, связанные с сохранением ценностей существующей организационной культуры. В целом, воспитание приверженности ценностям, их защита считается одним из самых приоритетных направлений в деятельности организации на данном этапе. А вот альтернативные транзакционные издержки здесь не так популярны. Среди них можно выделить лишь незначительные затраты, возникающие в процессе проведения переговоров.

И. Адизес объединяет этапы *Позднего Расцвета* и *Заката (Спада)*, говоря о том, что разница этих двух состояний предприятия заключается в частоте проявления признаков Расцвета и сохранения соответствующих типов поведения. По мере перехода к состоянию Позднего Расцвета, организация теряет свою гибкость, начинает ориентироваться на старые модели поведения, обращаться лишь к прошлому опыту [1]. К моменту Заката все новые возможности начинают рассматриваться как проблемы. Здесь все чаще возникают так называемые психологические издержки новаторов, заключающиеся во фрустрационных проявлениях – желании, рискнув, попробовать что-то новое, перспективное и невозможности это сделать из-за установленных ограничений вокруг. Это основной вид альтернативных транзакционных издержек, присутствующих на данных этапах.

Компания, переходя на этап *Аристократизма*, практически перестает испытывать необходимость в затратах, возникающих в связи с созданием, совершенствованием и развитием внутрифирменной структуры. Основная забота на данном этапе – поддержание традиций, соблюдение формальностей в одежде, избегание конфликтов, и исключение какой бы то ни было возможности изменения своего положения. Здесь говорят о возникновении нового вида издержек – политических. Главный лозунг компаний на данном этапе: «Не гнать волну» [1]. Работники не хотят нарушать сложившийся покой сегодня, избегают думать о завтрашнем дне и карают тех, кто думает иначе.

На этапах *Салем-Сити* и *Бюрократизма* преобладают альтернативные транзакционные издержки. После этапа Аристократизма «организацию охватывает всеобщая паранойя» [1]. У работников нет времени на борьбу с проблемами организации, они больше совсем не занимаются производственным процессом, потребностями и интересами клиентов. Люди тратят все свои силы и энергию на выяснение отношений внутри коллектива. Служащие во главе с главным менеджером находятся в постоянном конфликте, в поиске «виноватых» в приближающемся крахе компании. Организация замыкается на себе самой, работники, сохраняя видимость работы, рьяно охраняют сложившиеся правила и нормы. Уже не существует предприятия для клиентов. Здесь есть только огромное количество препон, на преодоление которых клиенты тратят много сил и энергии (поэтому уже следует говорить об альтернативных издержках самих клиентов).

Когда наступает этап *Смерти* организации, можно говорить только об альтернативных транзакционных издержках *ex post*, возникающих в результате ликвидации рабочих мест и необходимости поиска нового предприятия со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Исследование динамики транзакционных издержек на различных этапах жизненного цикла организации позволяет выявлять проблемы организации и рассматривать вопрос о дальнейшей целесообразности ее функционирования. Так, например, первым сигналом неблагополучия предприятия может стать превышение в общей структуре транзакционных затрат удельной доли альтернативных транзакционных издержек – психологических затрат новаторов (на этапе *Позднего Расцвета*). Если данная ситуация вскоре не изменится, то встает острая необходимость в принятии решения о дальнейшей целесообразности деятельности предприятия.

Таким образом, каждое предприятие как институциональное явление на различных этапах своего жизненного цикла сталкивается с определенной структурой и величиной транзакционных издержек, являющихся в свою очередь причиной создания и функционирования фирмы. Отслеживание динамики данного вида затрат создает дополнительную возможность своевременной диагностики организационных проблем и позволяет определить траекторию развития самого предприятия.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. *Адизес И.К.* Управление жизненным циклом корпорации / Пер. с англ. под науч. ред. А.Г. Сеферяна. – СПб.: Питер, 2007. – 384 с.
2. *Акулов В.Б., Рудаков М.Н.* Теория организации: учебное пособие. – Петрозаводск: ПетрГУ, 2002. – 142 с.
3. *Клейнер Г.Б.* Предприятие и экономика. Новое осознание институциональной роли предприятия // Критика российских реформ отечественными и зарубежными экономистами: Российские предприятия на пути в XXI век. – URL: <http://rusref.nm.ru/indexpubsbornik1.htm> (дата обращения: 01.03.2008).
4. *Клейнер Г.Б.* Эволюция институциональных систем / ЦЭМИ РАН. – М.: Наука, 2004. – 240 с.
5. *Олейник А.Н.* Институциональная экономика: учебное пособие. – М.: ИНФРА-М, 2007. – 416 с.

Подопригора Марина Геннадиевна
Технологический институт федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Южный федеральный университет» в г. Таганроге.

E-mail: marina_p_life@mail.ru.

347928, г. Таганрог, пер. Некрасовский, 44.

Тел.: 8(8634)371-704, 8-908-518-48-41.

Кафедра менеджмента.

Ассистент.

Podoprigora Marina Gennadievna

Taganrog Institute of Technology – Federal State-Owned Educational Establishment of Higher Vocational Education “Southern Federal University”.

E-mail: marina_p_life@mail.ru.

44, Nekrasovskiy, Taganrog, 347928, Russia.

Phone: 8(8634)37-17-04, 8-908-518-48-41.

Department of Management.

Assistant.

УДК 159.922.7/8

И.А. Кибальченко

**РАЗРАБОТКА РЕФЛЕКСИВНО-РАЗВИВАЮЩЕЙ МЕТОДИКИ
«СКАЗКА-ЗАГАДКА». ВСЕ КАК У ТЕБЯ»: ПРОВЕРКА ВАЛИДНОСТИ**

В статье рассматривается процесс разработки и проверки валидности авторской рефлексивно-развивающей методики: «Сказка-загадка «Все как у тебя». Она предназначена для диагностики и развития рефлексии у дошкольников и младших школьников. В процедуре участвуют дети и взрослые члены семьи. Методика выявляет косвенные признаки отношений между детьми и другими членами семьи. В статье предлагается краткое описание методики и обзор основных результатов ее валидации.

Рефлексивно-развивающая методика; рефлексия, разработка методики; проверки валидности.

I.A. Kibalchenko

**PROCESS OF ELABORATION AND CHECKING AUTHOR'S
REFLECTIVE-DEVELOPING TECHNIQUE: "FAIRY TALE-RIDDLE".
ALL AS AT YOU": VALIDITY IS CONSIDERED**

In article the process of elaboration and checking author's reflective-developing technique: "Fairy tale-riddle" "All as at you" validity is considered. The technique is intended for diagnostics and development of a reflexion in preschool children and younger schoolboys. Children and adult members of a family participate in procedure. The technique reveals indirect signs of relations between chil-