

Для их определения для каждой точки  $Ai(xi, yi, ti)$  считается средняя скорость звука  $ci$ . Расчет проводится с помощью формулы (6), которая имеет вид

$$ci = \frac{\sqrt{HM^2 + (xi - XM)^2 + (yi - YM)^2}}{ti}. \quad (6)$$

Рекомендуется считать точку  $Ai(xi, yi, ti)$  «грубо измеренной», если ее среднее значение скорости звука  $ci$  лежит вне интервала  $(1450 \times 1540) \frac{M}{c}$ , то есть в пределах изменения скорости звука в мировом океане. При необходимости данный интервал может быть уменьшен.

Заметим, что хотя данный вариант расчета глубины ПА является приближенным, он может иметь практическое применение, особенно при неточном определении зависимости скорости звука от глубины  $c(z)$ .

#### БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Бреховских Л.М., Лысанов Ю.П. Теоретические основы акустики океана. – Л.: Гидрометеиздат, 264с.
2. Милн П.Х. Гидроакустические системы позиционирования. – Л.: Судостроение, 1989-232с.

**Борисов Алексей Алексеевич**

Геленджикский филиал Южного федерального университета

E-mail: [trtu06@bk.ru](mailto:trtu06@bk.ru)

353475, Россия, г. Геленджик, ул. Молодежная, 1, кв. 26, тел.: 8 (86141) 94-

581

**Borisov Alexsey Alekseevich**

Gelendgik branch of Southen Federal University

E-mail: [trtu06@bk.ru](mailto:trtu06@bk.ru)

26, 1, Molodezhnaya, Gelendgik, 353475, Russia, Ph.: +7 (86141) 94-581

УДК 534.222.2

**Н. П. Заграй**

#### КОРПОРАТИВНЫЕ КЛАСТЕРНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ СЕТИ (ККОС)

*Обсуждаются вопросы современных технологий обучения и формирования элиты через интеллектуальную деятельность образовательных структур современного общества в новых условиях состояния современного мира.*

*Технологии обучения; интеллектуальная деятельность; элита; образовательные структуры; современное общество.*

**N. P. Zagray**

#### CORPARATIV CLUSTER FORMING NET

*The questions of modern teaching methods and elite formation by intellectual activity of educational structures of modern societies in new conditions of the modern world situation are considered in the article.*

*Teaching methods; intellectual activity; elite; educational structures; modern society.*

В конце XX века наряду с существующими формальными структурами начинают появляться контакты, основанные на неформальных корпоративных взаимодействиях. При этом привычные и принятые всеми институты в экономике, политике, культуре и общественной жизни и т.п. в своем развитии наряду с основными, заложенными при их формировании функциями, начинают приобретать новые качества для общества [1]. Помимо работы в режиме своего проектного функционирования, становясь лидерами в определенной области, берут на себя задачи развития, формируя перспективы на основе улавливаемых слабых новых тенденций для будущего развития. Они становятся действующими факторами социодинамики, формируя базу новых подходов и точек зрения человечества. В результате совокупность подобных институтов, существующих наряду с государством, обществом, экономикой и финансами, обеспечивает основу эволюции и динамику развития, формируя и само направление развития человечества. Для социума она выступает в форме неких формирующихся сетей, основанных на корпоративности и кластерном взаимодействии. Они связывают прежде всего образование и финансовые структуры, «мозговые центры», элитные клубы, технологические зоны, подкрепленные политическими партиями и государственными службами, выступая как сеть в отличие от предыдущих иерархических структур. При этом иерархический принцип работы сохраняется только внутри отдельной ячейки сети. Фактически имеет место складывающаяся многоконтурная корпоративная кластерная сеть, обладающая самонастраивающимися свойствами приоритетного выживания. В результате складывается живучая чувствительная система в виде корпоративных кластерных сетей (ККС), обеспечивающих координацию и управление внутри таких структур и их сетей.

#### ***Контур первый – система образования***

Создание КАМПУСа – университетского городка-лагеря, вынесенного за пределы обычных городов. Благодаря кампусу молодой человек отрывается от семьи и системы привычных социальных связей его происхождения, попадая в совсем другой мир. В нем он находится под постоянным воздействием преподавателей и наставников (ТЮТЕРОВ). Ему приходится постоянно доказывать свои способности и соревноваться с другими студентами как в учебе, так и в спорте. *Происходит отбор первого и второго круга.* Формирование отбора второго круга сопровождается определенными церемониями, обрядами, подтверждающими новое качество лидера среди элиты. Идеология персонифицируется: ты – лучше и выше других, поэтому ты можешь вести за собой и руководить. Ты должен нести ответственность перед теми, кто находится рядом с тобой в одном круге, и привлекать других как средство для достижения поставленных целей. Такими обществами в престижных университетах, особенно в негосударственных вузах, руководят не преподаватели, которые являются наемными работниками, а члены попечительских советов университетов. То есть те, кто является университетским спонсором. Это люди крупного бизнеса, политики и различных служб. Они не извлекают из своего участия в университетской жизни прямой экономической выгоды, здесь действует так называемая «экономика дарения». Выгода при этом совершенно иная и существенно значимая: в обмен на вкладываемые средства попечители получают возможность выбора среди лучших выпускников, т.е. получают доступ к самому лучшему человеческому капиталу, обретают право отбирать себе сильнейших из сильных. ККС достраивает и развивает себя.

***Контур второй – система совместного проведения времени и досуга***

В рамках клубов происходит *вторичный отбор* людей, причем этот отбор осуществляется по критерию СВЯЗЕЙ. Принцип простой – люди одного круга одинаково проводят время, последнее существенно сближает и обеспечивает основу неформального общения. Особенностью второго контура является то, что он обеспечивает взаимодействие в ККС людей, которые различны по своим профессиональным, социальным и политическим факторам и могут принадлежать к разнообразным направлениям деятельности, но также могут и встречаться, обсуждать, корректировать и получать согласованные позиции и решения. Таким образом, не создавая сложных согласительных систем, второй контур ККС фактически обеспечивает КОНСОЛИДАЦИЮ элиты.

***Контур третий – система тонких технологий получения необходимых решений***

Главной особенностью ККС можно считать ее СЛОЖНОСТЬ. ККС представляет совокупность корпоративных неформальных взаимодействий, параллельно существующих наряду с обычными традиционными системами взаимодействия и управления. Основой получения подобных решений является *механизм согласительного-солидарного способа взаимодействия*. Этот механизм не только не противоречит рынку и принципу свободной конкуренции, а скорее дополняет их. Он соответствует важнейшим положениям диалектической философии о единстве и борьбе противоположностей. Выделяют три формы таких систем согласования и солидарного взаимодействия корпораций при изменении тенденций развития.

*Форма первая – система юридического процессуального обеспечения всевозможных взаимодействий граждан, компаний и структур.* В структуре ККС адвокатские конторы осуществляют согласования, достижение компромиссов, обеспечивая тем самым общее взаимодействие внешне противоречивых и конкурирующих между собой структур. *Форма вторая – способ управления крупнейшими акционерными корпорациями с включенными в деятельность их структур неформальных кластерных отношений, которые ОБЕСПЕЧИВАЮТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КОМПАНИИ С ДРУГИМИ УЧАСТНИКАМИ* крупнейших проектов. Они же организуют взаимодействие корпораций с государственными, с политическими структурами, социальным движением и с силовыми структурами. *Форма третья – формирование разных союзов, совещаний и ассоциаций крупного и среднего бизнеса.*

***Контур четвертый – «фабрики мысли», мозговые тресты», think tanks («мыслительные танки»)***

Именно они обеспечили возможность овладения ТЕХНОЛОГИЕЙ УПРАВЛЕНИЯ БУДУЩИМ. Именно эти структуры сделали интеллект решающей силой развития, преодолели косность бюрократических систем, и засилье омертвевших взглядов в правящих кругах. Основой четвертого контура стали независимые, не нацеленные на извлечение прибыли организации, созданные для обсуждения и проталкивания важнейших для жизни общества решений [2]. В них создаются проекты будущего, стратегии движения вперед и они являются ЦЕНТРАМИ ПРИТЯЖЕНИЯ ДЛЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ. Для ККС понадобился особый ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КОНТУР, необходимый для глубокого исследования встающих проблем и поиск эффективных путей их решений. Но самое главное стало – ПЕРЕВОД НАЙДЕННЫХ РЕШЕНИЙ В ХОРОШО ПРОДУМАННЫЕ И СКООРДИНИРОВАННЫЕ ПРОГРАММЫ, ОБЕСПЕЧЕННЫЕ РЕСУРСАМИ, ТЕХНОЛОГИЯМИ И ИСПОЛНИТЕЛЯМИ. Подобные структуры справляются с этим делом намного лучше и динамичнее государственных. Эти принципиально