

УДК 330.342

М.Н. Корсаков, М.В. Вилков**МЕХАНИЗМЫ ЭФФЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ В КОНКУРЕНТНЫХ УСЛОВИЯХ**

Определена роль эффективного развития промышленных предприятий в модернизации российской экономики. Выделены основные механизмы позволяющие повысить эффективность развития промышленных предприятий в конкурентной сфере. На основе системного подхода определены возможные пути эффективного развития хозяйствующих субъектов на определенной территории. Рассмотрены сущность, особенность и содержание промышленной политики и определена ее специфическая роль в повышении конкурентоспособности промышленных предприятий.

Конкурентоспособность предприятий; эффективное развитие промышленных предприятий; промышленная политика.

M.N. Korsakov, M.V. Vilkov**MECHANISMS OF EFFECTIVE DEVELOPMENT OF THE INDUSTRIAL
ENTERPRISES IN COMPETITIVE CONDITIONS**

Defined as an effective development of industrial enterprises in the modern-tion of the Russian economy. The basic mechanisms allowing to increase efficiency of industrial enterprises in the competitive field. On the basis of system-dark approach to identify possible ways of effective development of businesses in a particular area. Examined the content, features and content of industrial policy and defined its specific role in enhancing the competitiveness of industrial enterprises.

Competitiveness of the enterprises; effective development of the industrial enterprises; the industrial policy.

Переход России к рыночным методам хозяйствования предопределил возникновение конкурентных отношений и связанные с этим изменения концепции экономической эффективности деятельности промышленного предприятия, становление маркетингового стиля управления предприятиями, при котором на первое место выходят проблемы сбыта, а не производства готовой продукции. Развитие конкуренции существенным образом изменяет и сам процесс функционирования промышленных предприятий, требует наличия не только системы стратегического, но и оперативного планирования, постоянного внимания вопросам формирования, использования и воспроизводства производственного потенциала, а также повышения эффективности производства и качества выпускаемой продукции. Для предприятия, работающего в конкурентной среде, на первое место выходят вопросы взаимодействия с внешней средой. При этом определяющими параметрами являются спрос и предложение, цена на ресурсы и продукты труда, действующее законодательство, установленные государством правила обмена и распределения произведенной продукции [1].

Большую роль в достижении устойчивого конкурентного положения предприятия играет система управления этим предприятием, которая должна способствовать принятию эффективных решений, быть ориентирована на постоянное повышение рыночных возможностей предприятия. Огромное значение в данном контексте имеют возможности предприятия целенаправленно внедрять в производство новые материалы и технологии, обновлять основные производственные фонды, повышать квалификацию работников.

С точки зрения системного подхода предприятие является постоянно и динамично развивающейся экономической системой. В данном случае принято выде-

лять два возможных пути развития: эволюционный и революционный. Эволюционный путь характерен для стабильных предприятий, имеющих достаточный запас финансовой устойчивости, планомерно ведущих воспроизводство производственных ресурсов, постоянно обновляющих технологии, совершенствующих управленческие и организационные структуры. Революционный путь используется в кризисных, экстремальных ситуациях, когда старая технология исчерпала себя и требуется коренная техническая реконструкция предприятия. Этот путь связан с привлечением значительных инвестиций, а во многих случаях требует и специальной государственной поддержки.

Повышение эффективности и конкурентоспособности промышленного предприятия требует новых подходов в организации всей его деятельности: полное и своевременное материально-техническое обеспечение, организация сервисного обслуживания потребителей продукции, пропорциональное развитие всех стадий производственного процесса, организация системы контроля, планирование работ по повышению качества выпускаемой продукции и оказываемых услуг, проведение прогнозирования и планирования развития производственных мощностей и обновление основных фондов, решение проблем финансирования указанных направлений (разработка бюджетов), обеспечение гибкости и адаптации к динамике конъюнктуры рынка, проведение работ по снижению издержек изготовления и сбыта продукции. Необходимо учитывать и также важные направления: ассортиментную политику, инвестиционную политику, стратегии предотвращения банкротства, анализ использования производственных ресурсов. Большое значение имеет также умение предприятия адаптироваться к изменениям на глобальных мировых рынках, использование интеллектуальных ресурсов и интеллектуальной собственности.

Особую роль в повышении эффективности и конкурентоспособности промышленного предприятия играет формирование рациональной и инновационно направленной промышленной политики [2]. Промышленная политика прежде всего характеризует политику государства по содействию выхода промышленности из структурного кризиса за счет преодоления несоответствия между возникающей новой технико-экономической парадигмой промышленного развития и институциональной структурой общества, завершения структурной перестройки промышленности в рамках единства технологической, отраслевой и институциональной перестройки как важнейшего этапа циклического развития структуры промышленности.

В формировании промышленной политики участвует вся совокупность государственных и муниципальных органов, хозяйствующих, научных и общественных субъектов, способных влиять на развитие промышленного комплекса путем принятия этими субъектами решений по развитию комплекса. На основе этих решений организации, предприятия, фирмы, юридические и физические лица, реализуют воспроизводственные функции в сфере промышленности путем достижения конечных объективных результатов, представленных совокупностью показателей, всесторонне и полно отражающих происходящие количественные и качественные изменения функционирования объекта промышленного комплекса.

Каждая экономическая система осуществляет функции, во-первых, по созданию, поддержанию существования, развитию и взаимодействию других систем; во-вторых, по ограничению или прекращению функционирования или взаимодействия других систем и, в-третьих, по поддержанию собственного существования и развития. Все системы проходят определенные стадии жизненного цикла. В частности, промышленная политика на разных этапах функционирования и развития отрасли реализует специфические цели с позиции формирования ее структуры.

В современных условиях промышленная политика представляет собой составную часть стратегии общественного развития, основанной на системе отноше-

ний между государственными и муниципальными органами власти, хозяйствующими субъектами, научными и общественными организациями по поводу формирования структурно-сбалансированной, конкурентоспособной промышленности, интеллектуальное ядро которой представлено новейшим технологическим укладом. Механизм ее реализации предполагает систему правовых, экономических, организационных и других мер, содействующих формированию конкурентоспособного промышленного комплекса, обеспечению его эффективного функционирования. Используя системный подход можно утверждать, что промышленная политика предусматривает внутреннее согласование всех ее компонентов, учитывает взаимосвязи с другими видами политики – макроэкономической, внешнеэкономической, региональной, экологической, социальной и др. В этом качестве она является одним из направлений государственной политики, имеющим точки соприкосновения с другими ее секторами, но обладающим специфическими целями и инструментами реализации [3].

Объектом промышленной политики не является народное хозяйство в целом, что присуще макроэкономической политике, она не занимается и валютным регулированием, как внешнеэкономическая политика, хотя имеет с нею точки соприкосновения в части повышения эффективности производственной деятельности. Промышленная политика частично взаимосвязана с региональной политикой с позиции размещения производительных сил, использования земли и природных ресурсов, но, естественно, не решает такие вопросы, как социальное развитие регионов, их статус и др. От социальной политики, объектом воздействия которой являются уровень и качество жизни населения, промышленная политика отличается тем, что занимается производственной деятельностью предприятия, а не проблемами повышения жизнеспособности населения. Экономическая политика, реализующая указанную выше цель повышения жизнеспособности населения, имманентно присуща властным структурам. Этот вид государственной деятельности имеет свои объекты, не тождественные объектам промышленной деятельности, когда ставится цель формирования конкурентоспособной промышленности.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. *Корсаков М.Н., Хочунц Л.С.* Модернизация экономической системы России: содержание и перспективы развития // Известия ЮФУ. Технические науки. – 2010. – № 4 (105). – С. 88-93.
2. *Карасев А.Б.* О развитии российской системы корпоративного управления предприятием (на примере промышленного производства) // Менеджмент в России и за рубежом. – 2003. – № 5. URL: www.mevriz.ru/articles/2003/5/1786.html (дата обращения: 07.02.11).
3. *Татаркин А.И.* Экономическая политика: стратегия и тактика: Промышленная политика как основа системной модернизации экономики России // Проблемы модернизации экономики и экономической политики России. – 2008. – С. 51-66.

Статью рекомендовала к опубликованию д.э.н. И.Н. Олейникова.

Вилков Максим Валерьевич

Технологический институт федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Южный федеральный университет» в г. Таганроге.

E-mail: economy@tsure.ru.

347900, г. Таганрог, ул. Чехова, 88/1.

Тел.: +79286011006.

Кафедра экономики; аспирант.

Корсаков Михаил Николаевич

347928, г. Таганрог, пер. Некрасовский, 44.
Тел.: 88634371742.
Кафедра экономики; профессор.

Vilkov Maksim Valerievich

Taganrog Institute of Technology – Federal State-Owned Autonomy Educational Establishment of Higher Vocational Education “Southern Federal University”.
E-mail: economy@tsure.ru.
88/1, Chekhov Street, Taganrog, 347900, Russia.
Phone: +79281460166.
The Department of Economics; Postgraduate Student.

Korsakov Michail Nikolaevich

44, Nekrasovskiy, Taganrog, 347928, Russia.
Phone: +78634371742.
The Department of Economics; Professor.

УДК 331.108.23

М.Ю. Ланкина

**ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ
В УСЛОВИЯХ КРИЗИСНЫХ ЯВЛЕНИЙ**

Кризисные явления накладывают негативный отпечаток на развитие организации по всем направлениям, но методы реабилитации деятельности компании базируются на поддержании экономического и финансового потенциала. По причине того, что все кризисные явления имеют под собой различные источники возникновения, а методы санации организации должны учитывать эти предпосылки при разработке действенных мероприятий. Фокусировка на кадровом потенциале деятельности организации является первостепенной задачей при выведении фирмы из кризисной ситуации.

Человеческие ресурсы; кризисные явления; планирование потребности трудовых ресурсов; псевдокризис.

M.J. Lankina

**FEATURES OF MANAGEMENT OF THE MANPOWER IN THE CONDITIONS
OF THE CRISIS PHENOMENA**

The crisis phenomena leave a negative mark on organization development in all directions, but methods of rehabilitation of activity of the company are based on maintenance of economic and financial potential. For the reason that all crisis phenomena have under themselves various sources of occurrence, and methods of sanitation of the organization should consider these pre-conditions by working out of effective actions. Focusing on personnel potential of activity of the organization is a paramount problem at deducing of firm from a crisis situation.

Human resources; crisis planning; manpower needs; psevdokrizis.

Трудовые ресурсы являются главными ресурсами любой организации, без которых фирма не в состоянии эффективно функционировать и достигать намеченных целей.

Кризисные явления, периодически охватывающие различные сферы макросреды организации, оказали негативное воздействие и на управление персоналом