

УДК 331.5.024.5

Е.К. Защитина, Е.А. Кобец**ПОВЫШЕНИЕ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАК АСПЕКТ
МОДЕРНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ**

Проанализировано состояние рынка труда на настоящий момент, а также факторы, которые позволяют провести модернизацию рынка труда. Рынок труда – очень важная составляющая экономики, и от его развития зависит стабильность экономического развития не только отдельного предприятия, но и страны в целом. Для того чтобы наиболее полно рассмотреть факторы модернизации рынка труда, в статье приводится анализ показателей, влияющих на развитие трудового потенциала на отдельном предприятии как части экономической системы страны. Также по причине необходимости экономики в модернизации проводится параллель между модернизацией рынка труда и модернизацией экономики. В рамках обоснования необходимости модернизации экономики приведен литературный обзор и основные статистические данные по теме исследования.

Рынок труда; модернизация; занятость; безработица; инновации; производственный потенциал.

E.K. Zashitina, E.A. Kobets**INCREASE OF LABOUR POTENTIAL THERE IS THE REASON
OF THE IMPROVEMENT OF ECONOMY MODERNIZATION**

This article is devoted to the analysis of a condition of a labor market currently, and also to factors which allow to carry out labor market modernization. The labor market is very important component of economy and depends on its development stability of economic development not only the separate enterprise, but also the country as a whole. Most fully to consider factors of modernization of a labor market in article the analysis of the indicators influencing development of labor potential at the separate enterprise, as parts of economic system of the country is provided. Also because of need of economy for modernization the parallel between modernization of a labor market and economy modernization is drawn. Within justification of need of modernization of economy the literary review and the main statistical data on a research subject is provided.

Labor market; modernization; employment; unemployment; innovations; production potential.

На настоящий момент одним из ключевых факторов развития экономики является её модернизация и повышение конкурентоспособности.

Сегодня модернизация стала ключевым термином дня, главным словом эпохи. О ней говорят многие, начиная от президента и премьер-министра и заканчивая простым обывателем.

Целями модернизации являются: создание новых рабочих мест и завоевание новой роли России в современном мире

К сожалению, не все понимают модернизацию правильно, ведь для многих модернизация – это просто возможность получить недорогое финансирование из государственного бюджета или от околосударственных банков.

Модернизации России противятся бизнес-структуры, занимающиеся продажей природных ресурсов, нефти и газа, ведь немаловажным условием создания инновационной экономики является уход от инерционного энергосырьевого сценария развития, который делает Россию сырьевым придатком мировой экономики [4].

Противятся модернизации в России и значительная часть чиновничьего аппарата. Но самое важное, что в модернизации не заинтересовано большинство простых людей, ведь содержательная часть «модернизации России» до сих пор не совсем понятна обычному россиянину, да и не только ему.

Так что же такое модернизация? С одной стороны, это процесс усовершенствования, улучшения, обновления объекта, возможность приведения его в соответствие с новыми требованиями и нормами, техническими условиями и показателями качества. При данном процессе модернизируются в основном оборудование, машины и технологические процессы. С другой стороны, модернизация – это макропроцесс перехода от традиционного общества к современному обществу, от аграрного – к индустриальному. Этот процесс не произошёл одновременно во всех странах, вследствие чего страны разделились на лидирующие и страны с догоняющим типом модернизации [5].

На настоящий момент модернизация является частью государственных приоритетов в области социально-экономического развития России. Также к ним можно отнести инвестиции в человеческий капитал, подъем образования, науки и здравоохранения, построение национальной инновационной системы, реконструкция и расширение производственной, социальной и финансовой инфраструктуры.

Выделяют пять стратегических направлений развития России: развитие медицины и фармацевтики, модернизация энергетики и повышение энергоэффективности, информационное развитие и развитие современных технологий. Все эти стратегические направления можно рассмотреть под углом составляющих процессов модернизации. Она бывает: экономическая, политическая, социальная и культурная. Нам хотелось бы подробнее остановиться на модернизации рынка труда. Ведь, как известно, невозможно провести какую-либо эффективную модернизацию без должных компетентных трудовых ресурсов.

Рассмотрим состояние российского рынка труда. При проведении анализа численности безработных граждан за период с 1996 по 2012 гг. можно сделать вывод, что количество безработных имеет определенную сезонность: увеличение численности безработных в начале календарного года и постепенное снижение, начиная с апреля месяца. Конечно определенные колебания в течение года есть, но они незначительны и до конца года уровень безработицы не превышает уровня начала года.

Основная проблема российской экономики – это её неэффективность, особенно в области производительности труда. Необходимо развивать инновационно-инвестиционные сети, которые благодаря системе высшего образования могут играть роль моста, соединяющего науку и производство во всех регионах и отраслях. В России есть огромный потенциал в подготовке кадров, способных эффективно руководить инновационными процессами, разрабатывать и внедрять инновационные проекты. В основу новой концепции подготовки кадров следует включить такие принципы, как: становление, развитие и самореализация творческой личности; нацеленность на генерацию перспективных научно-технических нововведений и изыскание путей и методов их практической реализации в инновации; создание системы непрерывного обучения и повышения квалификации кадров, интегрированной в систему производства инновационной продукции [6].

Теперь давайте рассмотрим состояние рынка труда в России и настоящий момент. По результатам проведенного Росстатом выборочного обследования населения в 2011 г. было установлено, что численность экономически активного населения в возрасте 15–72 лет находится на уровне 75,3 млн человек, что составляет около 53 % от общей численности населения страны [1]. Количество занятых экономической деятельностью насчитывает 69,6 млн человек, а 5,7 млн человек определены как безработные. Численность занятого населения по сравнению с 2010 г. увеличилась на 1,9 млн человек, что составило 2,8 %, а численность безработных сократилась на 1,1 млн человек, эквивалентный 16,4 % [3].

Как мы видим, количество безработных уменьшается, но это количество все ещё слишком высоко.

Если мы будем сохранять уровень ВВП, то повышение производительности труда в России до уровня развитых стран приведет к увеличению безработицы в разы, ведь взамен старых производств будут создаваться новые, что будет сопровождаться увеличением выпуска продукции.

Основными задачами модернизации можно назвать повышение конкурентоспособности продукции и производительности труда, которая означает количество произведенной продукции на каждого трудящегося.

Для успешной модернизации необходимы масштабные инвестиции в человеческий капитал, а также создание новых рабочих мест в трудоемких отраслях. Все необходимо делать взаимосвязанно, ведь, модернизируя только отдельные участки нашей экономики, мы порождаем социальные проблемы в смежных участках [7].

На первых порах потери безработным может компенсировать государство в виде социальных выплат, ведь повышение производительности труда и рентабельности модернизированных производств приведет к росту доходов бюджета, а затем каждый сможет найти себе место в новой структуре рынка труда.

Для того чтобы определить значимость рассмотрения проблемы рынка труда, необходимо проанализировать основные вопросы, связанные с трудовым потенциалом, как основой совокупного потенциала предприятия, и, как следствие, страны. Трудовой потенциал обычно характеризуется совокупностью способностей человека к трудовой деятельности. Существует прямая зависимость между трудовым потенциалом, результатами труда и уровнем жизни сотрудника. Она выражается в изменении одних факторов за счет изменения других. Но несмотря на это, трудовой потенциал имеет свои границы, определяемые умственными и физическими способностями человека, его нравственными и интеллектуальными качествами, а также другими личными характеристиками, определяющими возможность к профессиональному росту и развитию. В общем виде понятие трудового потенциала можно охарактеризовать как основную часть совокупного потенциала, характеризующуюся количественным и качественным составом трудовых ресурсов предприятия, их соответствием уровню используемой техники и технологий и способностью перспективного развития в соответствии с целями предприятия.

Данное понятие трудового потенциала позволяет оценить использование потенциальных возможностей отдельно взятого работника и совокупности работников, что ведет к активизации человеческого фактора и обеспечению структурной сбалансированности в развитии личного и вещественных факторов развития.

К основным компонентам трудового потенциала Б.М. Генкин относит здоровье, образование, нравственность, творчество и профессионализм. Эти характеристики можно применить и к отдельному человеку, и к группе людей, и к предприятию в целом.

Здоровье можно охарактеризовать рядом параметров, которые требуют специального медицинского образования и социально-экономического анализа, так как здоровье определяется как состояние полного физического и социального благополучия, которое выражает психическую гармонию между способностями, потребностями и ожиданиями человека, а также условиями, которые предоставляет окружающая среда. Состояние здоровья ощутимо сказывается на производительности труда, к тому же здоровье населения в России заметно хуже, чем в других развитых странах и продолжает ухудшаться. На настоящий момент средняя продолжительность жизни населения составляет 65 лет, а это чрезвычайно мало [8].

Образование является одним из важнейших факторов роста эффективности производства. В оценке совокупного потенциала предприятия важно проанализировать динамику в изменении уровня образования сотрудников и уровня производственного потенциала.

На настоящий момент нравственность служит одним из показателей новых трудовых отношений, ведь с каждым годом увеличивается количество экономических преступлений, а также заказных убийств.

К важнейшим показателям трудовых ресурсов относят профессионализм. В России рост квалификации идет замедленными темпами, это связано с тем, что ставка порой делается на низкооплачиваемый труд, не требующий высокой квалификации.

В качестве фактора, который влияет на развитие трудового потенциала, можно выделить совершенствование заложенных природой человеческих способностей. К этому показателю можно отнести творчество работников, как один из индикаторов наличия изобретений, повышения вклада в достижение высокой прибыли и повышение эффективности производства. На большинстве предприятий действуют свои системы повышения профессиональных квалификаций персонала, расходуются значительные финансовые средства на поддержание здоровья, создание безопасных условий труда и развитие творческого потенциала.

Помимо трудового потенциала человека существует трудовой потенциал организации, определяющий совокупность условий, обеспечивающих реализацию трудового потенциала работника, а также новой качество, возникающее при целенаправленной совместной деятельности отдельных сотрудников и рабочих групп.

Показатели трудового потенциала в большей степени зависят от сложившейся экономической ситуации, существующей государственной политики в стране, а также национального богатства и многих других факторов. Для стран с высоким уровнем благосостояния народа характерна политика, направленная на повышение качества человеческих ресурсов. Методы осуществления такой политики, несмотря на все особенности, несут общие функции: отбор и поощрение лучших сотрудников, проведение переквалификаций, а также дифференцированной системы оплаты труда в зависимости от выработки каждого сотрудника.

Исследовательский центр Рекрутингового портала Superjob.ru провел исследование того, что россияне думают о преобразованиях в России, которые были обозначены Президентом страны в его программной статье «Россия, вперед!». В итоге, 61 % опрошенных россиян считают, что преобразования начались лишь на словах, но не на деле. В том, что Россия действительно движется вперед, уверены лишь 13 %. Одним из примеров является «Электронная Россия», в процессе реализации которой уже создан сайт государственных услуг и внедряются единые электронные карты. Более четверти россиян, а именно 26 %, затруднились с ответом, ведь, с одной стороны, модернизация осуществляется, но, с другой стороны, проводится как-то однобоко, затрагивая очень незначительное число граждан.

К сожалению, в России пока не создана в полной мере «модель для роста и развития», поэтому правительственные планы модернизации могут столкнуться с реалиями отечественного рынка труда – с отсутствием стимулов к развитию, повышению квалификации и производительности труда [2].

Российская модель рынка труда на настоящий момент имеет множество плюсов, но они одновременно являются и минусами. Одним из плюсов является сглаживание негативных процессов от кризиса, что не допускает серьезных провалов занятости. На настоящий момент крупные предприятия уже научились адаптироваться к экономическим потрясениям. Но одновременно низкие и нестабильные заработки, которые предлагают предприятия во время кризисных ситуаций, способствуют расширению неформальной занятости, негативно влияющей на перспективы экономического развития.

По последним подсчетам, численность занятых в неформальном секторе постоянно увеличивается и составляет сейчас около 20–25 % от общего числа занятых. Самое плохое в этом то, что в неформальном секторе доминируют простей-

шие виды деятельности, занятость в нем является малопродуктивной и обычно не требует от работников высокой квалификации, а целью модернизации являются обратные процессы.

Государство должно активно содействовать гражданам в смене профессии, трудоустройстве и начале собственного бизнеса. Это возможно сделать только при эффективной системе непрерывного обучения и переподготовки кадров и комфортных условиях для занятия малым бизнесом.

Развитие человека и сегодня, и в долгосрочной перспективе – основная цель и необходимое условия прогресса современного общества и экономики. Будущее России зависит от мотивации к инновационному поведению граждан и от производительности труда [1].

Модернизация часто подвергается критике по причине её схожести на вестернизацию, которая требует от общества уничтожение культуры коренных народов и замену её более западной.

Кроме того, модернизацию обвиняют в европоцентризме, ведь её начало связывают с промышленной революцией, французской революцией и революцией 1848 г. Модернизацию давно рассматривают как достижение наиболее продвинутой стадии развития в Европе (европейцами) и за пределами Европы (США, Канада, Австралия, Новая Зеландия и др.).

Но в любом случае в России модернизация необходима. Ведь наше государство не обособлено, а находится в тесной связи со всем мировым сообществом. И поэтому любые изменения на мировой арене могут влиять на нашу экономику, которая на пороге вступления в ВТО. Только успешное проведение модернизации позволит занять России достойное место в её рядах, со всеми вытекающими положительными последствиями во всех аспектах жизнедеятельности государства и живущих в нем людей.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. *Бабич К.* Российский рынок труда не для роста и развития // Труд. Сайт о работе и жизни [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.trud.ru/article/11-03-2011/259920_rossijskij_rynok_truda_ne_dlja_rosta_i_razvitija.html (дата обращения 10.06.2012).
2. Модернизация в России началась. На словах // Время и деньги [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.e-vid.ru/index-m-192-p-63-article-35176.htm> (дата обращения 10.06.2012).
3. Статистические данные по России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://gks.ru> (дата обращения 10.06.2012).
4. *Кобец Е.А., Макареня Т.А., Налесная Я.А.* Совершенствование процесса управления муниципальными предприятиями в сфере жилищно-коммунального хозяйства // Региональная экономика: теория и практика. – 2008. – № 10. – С. 101-109.
5. *Кобец Е.А.* Конкурентные позиции муниципальных образований // Известия ЮФУ. Технические науки. – 2008. – № 10 (87). – С. 82-86.
6. *Кобец Е.А.* Оперативные показатели экономической деятельности предприятий – эффективный инструмент региональной политики // Известия ТРТУ. – 2007. – № 2 (74). – С. 74-77.
7. *Казанская А.Ю., Кобец Е.А., Макареня Т.А., Соханевич С.С.* Методические подходы к оценке эффективности субъектов муниципального образования // Вестник ИНЖЭКОНа. Сер. Экономика. – 2009. – Т. 32, № 5. – С. 84-94.
8. *Кобец Е.А., Кобец С.Н.* Газосбережение и развитие газового хозяйства города // Региональная экономика: теория и практика. – 2011. – № 27 (210). – С. 40.

Статью рекомендовал к опубликованию профессор А.Г. Чернявский.

Защитина Елена Константиновна – Технологический институт федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Южный федеральный университет» в г. Таганроге; e-mail: alena_zashitina@mail.ru; 347900, г. Таганрог, ул. Розы Люксембург, 63/1, кв. 25; тел.: 89185562645; студентка.

Кобец Елена Александровна – e-mail: kobets_ea@mail.ru; 347928, г. Таганрог, пер. Некрасовский, 44, ГСП 17А; тел.: 88634371742; кафедра экономики; к.э.н.; доцент.

Zaschitina Elena Konstantinovna – Taganrog Institute of Technology – Federal State-Owned Autonomy Educational Establishment of Higher Vocational Education «Southern Federal University»; e-mail: alena_zashitina@mail.ru; 63/1, Roza Luksemburg street, ap. 25, Taganrog, 347900, Russia; phone: +79185562645; student.

Kobets Elena Aleksandrovna – e-mail: kobets_ea@mail.ru; GSP 17A, 44, Nekrasovskiy, Taganrog, 347928, Russia; phone: +78634371742; the department of economics; cand. of ec. sc.; associate professor.

УДК 336 (075.8)

О.А. Колчина

АНАЛИЗ ФОРМИРОВАНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЦЕЛЕВЫХ ПРОГРАММ

Федеральные целевые программы и программно-целевой метод в целом являются важнейшим средством реализации структурной политики государства, активного воздействия на социальные и экономические процессы в стране. В современных условиях развития России необходимо усиление инвестиционно-инновационной направленности бюджетных расходов в контексте перехода к инновационной модели экономического роста, в том числе за счет увеличения расходов на федеральные целевые программы. В статье рассмотрены особенности формирования федеральных целевых программ в современных условиях, выявлены недостатки в управлении их реализацией, разработаны рекомендации по совершенствованию механизма применения федеральных целевых программ как эффективного инструмента государственного регулирования экономики территорий.

Федеральные целевые программы; программно-целевой метод; бюджет; расходы бюджета; бюджетные инвестиции.

O.A. Kolchina

ANALYSIS OF FORMATION AND IMPLEMENT FEDERAL TARGETED PROGRAMS

Federal programs and program-target method in general are an important means of implementing the structural policy of the state, an active impact on the social and economic processes in the country. In modern conditions of Russia should strengthen investment and innovation for budgetary expenditures in the context of the transition to an innovative model of economic growth, including through increased spending on federal programs. The article describes the features of formation of federal programs in modern conditions, revealed deficiencies in the management of their implementation, the recommendations on Sovereign shenstvovaniyu mechanism of federal programs as an effective instrument of state control of its economy.

Federal target programs; program-target method; budget; budget expenditures; budget investments.

Стратегической целью функционирования России является достижение уровня экономического и социального развития, соответствующего статусу России как ведущей мировой державы XXI в., занимающей передовые позиции в глобальной экономической конкуренции и надежно обеспечивающей национальную безо-